**HMS-RISIKO HOS \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Det ble den xx.januar 2023 holdt et møte hos oss for å informere alle ansatte om de HMS-risikoer som vurderes å ha betydning hos oss. Alle ansatte var invitert til dette møtet, og tilstede var:

* AA (daglig leder)
* NN
* PP
* SS
* JJ
* Osv….

Basert på risikovurderinger og erfaring er følgende vurdert som potensiell HMS-risiko for de ansatte hos oss:

**Verkstedsoppgaver**

* mangelfull bruk av verneutstyr
* bruk av brannfarlige stoffer og varmt arbeid
* eksponering for helseskadelige stoffer (mulig fare for løsemiddelskader, forgiftning, O2-mangel, etseskader, eksem, allergi mm.)
* belastende arbeidsstillinger (eks. vridninger, belastning på knær, armer over hodet)
* støy (vær spesielt oppmerksom på kortvarig, kraftig støy (slag og smell), men også vedvarende støy fra maskiner og utstyr som muttertrekkere o.l.)
* støveksponering
* tunge løft
* fall- og klemskader
* fallende gjenstander
* kuttskader
* skader som følge av vibrasjoner (eks. hvite fingre)
* andre farer knyttet til bruk av maskiner og arbeidsutstyr

**Kundemottak og lager**

* vold og trusler
* ran
* "vanskelige" kunder
* uhensiktsmessig utforming av arbeidsplassen, f.eks. lang vei fra lager til salgssted, upraktisk utforming/plassering av reoler, bøyd arbeidsstilling ved påfylling av varer, begrensede tilpasningsmuligheter ved kassa-arbeid mm.
* mangelfull tilgang til tekniske hjelpemidler
* ensidig arbeid
* belastende arbeidsstillinger
* tunge løft
* glatte eller harde golv, kombinert med mye ståing / gåing
* fallende gjenstander
* fall- og klemskader
* påkjørsel / kollisjon med truck

**Renholdsarbeid**

* belastende arbeidsstillinger og ensidig arbeid (gjentakende arbeid)
* tunge løft
* mye gåing på harde gulv
* eksponering for helseskadelige kjemikalier / ofte bruk av vann (mulig fare for tørr og sprukket hud, eksem, allergi og evt. løsemiddelskade)
* stikk- og kuttskader som følge av avfallshåndtering (med fare for smitte og infeksjon)
* arbeider ofte alene, lite sosial omgang på jobb
* opplevelse av å være "usynlig" i arbeidsmiljøet man jobber

**Transportoppgaver**

* trafikkulykker
* påkjørsel av fotgjengere
* fall- og klemskader
* belastende arbeidsstillinger
* tunge løft eller mangelfull forflytningsteknikk
* mangelfull tilgang til tekniske hjelpemidler, mangelfull opplæring i bruk, mangelfull lojalitet til bruk
* ulykker med farlig gods / eksponering for helseskadelige kjemikalier
* mangelfull tilgang til eller bruk av personlig verneutstyr (inkludert synlighetsutstyr)
* ubekvem arbeidstid
* utfordringer med hensyn til kosthold (tilgang på sunn, næringsrik mat)

**Psykososiale faktorer**

* stress
* utbrenthet, psykisk utmattelse, prestasjonsangst
* mobbing, seksuell trakassering
* alvorlige personkonflikter
* mistrivsel
* turnus
* overtidsarbeid, særlig i dekkskiftesesonger

**Kontorarbeid / skjermarbeid**

* belastningsplager som rygg-, skulder- og nakkeplager
* tretthet i øyne og hodepine pga. skjermarbeid

**Lokaler/arbeidsplass**

* brann
* innemiljø (luftkvalitet, lys, temperatur, støy)
* trafikksikkerhet (bruk av bilbelte, overskridelse av fartsgrense)

Ved hjelp av våre handlingsplaner og vårt kontinuerlige HMS-arbeid, søker vi i størst mulig grad å forebygge og redusere HMS-risikoen for medarbeiderne hos Dekkvarehuset.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Dato  | Daglig leder  |

Jeg bekrefter med dette at ovenstående er drøftet med de ansatte for å oppfylle alle krav i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Dato  | Representant for de ansatte  |    |