

## E: ENVIRONMENTAL

NDI Norge AS er sertifisert Miljøfyrtårn samt medlem i Grønt Punkt, Norsk Dekkretur og Batteriretur.

Tiltak:

### Solceller

Vi er i prosess for å installere solcelleanlegg på sentrallageret i Vestby. Estimert årsproduksjon på 1.825.000 kWh.

### Energioptimering av bygg

Vi har investert i ekstra isolasjon og varmepumpe på vårt sentrallager i Vestby. Dette, og en rekke andre tiltak, har gitt bygget energi klassifisering A. Vi har i tillegg tatt kostnaden ved å bytte til LED- lys i flere av våre lagerbygg, til sammen 9000m<sup>2</sup>.



### Redusere papirforbruk

Vi har digitalisert lagerdriften, dette bidrar til betydelig redusert papirbruk. Sammen med gjenbruk av emballasje, reduserer dette papiravfallsmengden fra våre lagre betydelig.



## Innsamling av dekk

Gjennom vårt medlemskap i Norsk Dekkretur bidrar vi til at alle dekk vi importerer blir håndtert på en miljømessig god måte etter endt livsløp. Her er noen eksempler på hva dekkene brukes til:

- slitebaner fra lastebildekk til fjellsprengningmatter
- lastebildekkssider til silopress i landbruket
- kvernet dekkmasse til energigjenvinning ved forbrenning i sementproduksjon
- civil engineering-formål som støyvoller, veiunderlag på bæresvak mark og dreneringslag på nedlagte avfallsdeponier

Les mer om hvordan dekk gjenvinnes på [dekkretur.no](http://dekkretur.no)



## Gjenbruk av emballasje

Gjennom vår avtale med Grønt Punkt investerer vi i gjenvinning og gjenbruk av emballasjen vi importerer fra våre leverandører i utlandet.

Vår policy er at vi så langt det er mulig, skal gjenbruke emballasjen i egen produksjon.



# Transportoptimering

Vi har slått sammen 3 lagre til ett stort i Vestby. Dette fører til redusert internt transport. Med et større sentrallager hvor alle våre produktgrupper er representert vil vi kunne sende større forsendelser samlet ut til mottaker.

Som en del av transportoptimeringen arbeider vi med et prosjekt hvor vi belønner våre kunder som bestiller større ordre.



## **S: SOCIAL:**

NDI Norge driver i en mannsdominert bransje. I forbindelse med omorganisering og etablering av nytt sentrallager og hovedkontor i 2022, har ledelsen aktivt rekruttert flere kvinnelige medarbeidere. Dette gjenspeiles også i blant annet AMU (arbeidsmiljøutvalg). Videre er det etablert felles lunsjordning som bidrar til økt trivsel og samhold.

## **G: GOVERNANCE:**

Vi har kartlagt våre vesentligste leverandører, og prioriterer leverandører med sertifisering og som har alle godkjenninger i orden.

Vår ambisjon er å selge dekk til kun godkjente dekkforhandlere.