

# Forretningsetiske retningslinjer for Gjerde & Byhring AS, datterselskaper og leverandører

| FNs GLOBAL COMPACT OG DE TI PRINSIPPENE  |   |
|--|---|
| <b>MENNESKERETTIGHETER</b><br><b>Prinsipp nr. 1</b><br>Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og<br><br><b>Prinsipp nr. 2</b><br>påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.<br><br><b>STANDARDE FOR ARBEIDSLIVET</b><br><b>Prinsipp nr. 3</b><br>Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,<br><br><b>Prinsipp nr. 4</b><br>sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,<br><br><b>Prinsipp nr. 5</b><br>sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og<br><br><b>Prinsipp nr. 6</b><br>sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes | <b>MILJØ</b><br><b>Prinsipp nr. 7</b><br>Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,<br><br><b>Prinsipp nr. 8</b><br>ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og<br><br><b>Prinsipp nr. 9</b><br>oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.<br><br><b>BEKJEMPELSE AV KORRUPSJON</b><br><b>Prinsipp nr. 10</b><br>Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser. |

Som representant for Bridgestone Corp. i Norge skal vi følge deres globale retningslinjer for samfunnsansvar og forretningsetikk beskrevet ved Bridgestones «Our Way to Serve»-CSR policy. Disse bygger på internasjonale organisasjoners konvensjoner og retningslinjer.

<https://www.bridgestone.com/responsibilities/approach/index.html>

Som en forenkling av dette totalomfattende programmet har vi i G&B gjort en oppsummering som gjør at den enkelte medarbeider har med seg de riktige holdningene og vanene i hverdagen.

- Du handler i tråd med vårt verdigrunnlag - alminnelig folkeskikk og rettsoppfattelse
- Du respekterer interne retningslinjer som beskrevet i personalhåndboken
- Du følger lover og regler
- Du har null-toleranse for korrupsjon
- Du er åpen overfor nærmeste leder eller kolleger om dilemmaer du kommer opp i
- Du setter aldri egen vinning foran bedriftens beste
- Du respekterer taushetsplikten
- Du våger å si fra når du mener noe er feil

Jeg har lest og forstått dette, sted, dato: \_\_\_\_\_

Medarbeiders signatur: \_\_\_\_\_