

Forretningsetiske retningslinjer for Gjerde & Byhring AS, datterselskaper og leverandører

FNs GLOBAL COMPACT OG DE TI PRINSIPPENE

MENNESKERETTIGHETER

Prinsipp nr. 1

Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og

Prinsipp nr. 2

påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

STANDARDER FOR ARBEIDSLIVET

Prinsipp nr. 3

Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,

Prinsipp nr. 4

sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,

Prinsipp nr. 5

sikre at barnarbeid reelt avskaffes, og

Prinsipp nr. 6

sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes

MILJØ

Prinsipp nr. 7

Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,

Prinsipp nr. 8

ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og

Prinsipp nr. 9

oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

BEKJEMPELSE AV KORRUPSJON

Prinsipp nr. 10

Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Gjerde & Byhring AS' med datterselskaper etiske krav til leverandører

Gjerde & Byhring AS' (G&B) etiske krav bygger på ILOs og FNs konvensjoner

1. Formålet med G&B sine etiske krav til leverandører

Formålet med G&B sine etiske krav til leverandører er å sikre at konsernets leverandører og deres underleverandører har et bevisst og forpliktende forhold til konsernets etiske krav, slik presentert i dette dokumentet. Leverandøren er ansvarlig for egen og underleverandørers overholdelse av G&B sine etiske krav. Disse kravene er en del av kontrakten med Leverandøren, med bestemmelser som regulerer overtredelse, jf. pkt. 7.

2. Generelle menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere internasjonale menneskerettigheter og skal unngå å medvirke til noen form for brudd på menneskerettighetene. Leverandøren skal respektere personlig integritet, personvern og andre individuelle rettigheter.

3. Arbeidstakerrettigheter

G&B legger ILOs kjernekonvensjoner til grunn for sin virksomhet, noe som innebærer at:

- a) Leverandøren ikke skal tillate noen form for barnearbeid¹
- b) Leverandøren ikke skal medvirke til noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid²
- c) Leverandøren ikke skal medvirke til diskriminering på bakgrunn av nasjonalitet, etnisk tilhørighet, religion, alder, kjønn, seksuell legning, funksjonshemming, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet³
- d) Leverandøren skal sørge for at arbeidsmiljøet alltid er forsvarlig ut fra hensyn til arbeidstakerens helse, miljø, sikkerhet og velferd⁴. Leverandøren skal gjøre sitt ytterste for å kontrollere farer og foreta nødvendige tiltak for å unngå ulykker og arbeidsrelaterte skader.
- e) Leverandøren skal respektere retten til å slutte seg til eller etablere fagforeninger, og til å gjennomføre kollektive forhandlinger⁵
- f) Leverandøren skal sørge for at arbeidernes lønn tilfredsstiller de krav til minstelønn og arbeidsvilkår som følger av relevant lovgivning, og/eller landsomfattende tariffavtale, i det landet arbeidet utføres.

4. Miljø

G&B jobber systematisk for å redusere påvirkningen på det ytre miljø. Tilsvarende skal G&B sine Leverandører ha et effektivt system for å minimere negativ miljøpåvirkning fra egen virksomhet og foretrekke løsninger som gir redusert støy, energi- og ressursbruk, og reduserte utslipp. Leverandøren plikter også å opplyse om evt. mer miljøvennlige erstatningsprodukter som kan erstatte mer «etablerte» produkter dersom dette er mulig.

¹Jf. bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon art.32, samt ILO konvensjoner nr. 138 om minstealder og 182 om barnearbeid.

²Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid.

³Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og 105 om slavearbeid.

⁴I tråd med bestemmelsene i ILO konvensjonen nr. 155 om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet.

⁵Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger.

5. Forretningsetikk

Korrupsjon og andre økonomiske misligheter aksepteres ikke. Leverandøren skal arbeide aktivt mot alle former for korrupsjon, utpresning og hvitvasking. Som et ledd i dette arbeidet stilles det krav om at Leverandøren skal ha et etisk regelverk som gjelder for Leverandørens ansatte. Regelverket skal innhold et forbud mot å tilby, love eller gi utilbørlige fordeler til kunder, leverandører og offentlig ansatte. Tilsvarende gjelder for mottak av slike fordeler. I tillegg skal Leverandøren:

- a) Leve opp til de forventninger om profesjonell og ansvarlig opptreden som det er rimelig å kreve tilfredsstilt av Leverandørens virksomhet.
- b) Overholde krav til habilitet og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet.
- c) Sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at korrupsjon kan ha funnet sted.

6. Konkurransen

Leverandøren skal under ingen omstendigheter forårsake eller være del av generelle eller spesielle konkurransereguleringer som ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling eller annen opptreden som ikke er i overensstemmelse med konkurranselovgivningen.

7. Speiling av kontraktsvilkår

Leverandøren forplikter seg til å speile alle rettigheter og forpliktelser som fremgår av disse retningslinjene i de kontrakter Leverandøren inngår med underleverandører.

8. Inspeksjoner og rapporter

G&B kan kreve dokumentasjon på at de etiske kravene som stilles her etterleves, og kan gjennomføre inspeksjoner hos Leverandøren og dennes underleverandører for å påse at G&B sine etiske krav etterleves.

Leverandøren forplikter seg til å utlevere relevant og nødvendig dokumentasjon som G&B ber om.

Dersom partene avdekker avvik fra G&B sine etiske krav i kontraktsperioden, kan partene avtale, avhengig av avvikets alvorlighetsgrad, en tidsfrist for når forholdet skal være brakt i orden.

Leverandøren skal umiddelbart rapportere brudd på G&B sine etiske krav som Leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige tiltak for å avhjelpe de aktuelle brudd.

9. Konsekvenser av brudd

Brudd på G&B sine etiske krav anses som vesentlig mislighold, og vil kunne medføre

- a) At G&B hever kontrakten med Leverandøren. Dette gjelder selv om dette ikke er avtalt uttrykkelig i den enkelte kontrakt.
- b) At Leverandøren vil bli utelukket fra fremtidige kontrakter med G&B

¹Jf. bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon art.32, samt ILO konvensjoner nr. 138 om minstealder og 182 om barnearbeid.

²Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid.

³Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og 105 om slavearbeid.

⁴I tråd med bestemmelsene i ILO konvensjonen nr. 155 om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet.

⁵Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger.

10. Erklæring

Som leverandør til G&B erklærer vi herved at vi har forstått og oppfyller G&B sine etiske krav til leverandører. Det samme gjelder eventuelle underleverandører som vil bli benyttet av oss i forbindelse med oppfyllelse av en avtale. Vi er innforstått med at vi og våre underleverandører, er forpliktet til å etterleve G&B sine etiske krav til leverandører i hele kontraksperioden

Sted og dato: _____

Leverandør m/organisasjonsnummer.: _____

Signatur v/ daglig leder: _____

¹Jf. bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon art.32, samt ILO konvensjoner nr. 138 om minstealder og 182 om barnearbeid.

²Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid.

³Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 100 om likelønn og 105 om slavearbeid.

⁴I tråd med bestemmelsene i ILO konvensjonen nr. 155 om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet.

⁵Jf. bestemmelsene i ILO konvensjonene nr. 87 om foreningsfrihet og 98 om kollektive forhandlinger.