



Etiske retningslinjer for leverandører til Gummiservice Produksjon AS. (GSP)

Innledning.

GSP anser etisk og ansvarlig opptreden som forpliktende verdier. Formålet med GSP etiske krav til leverandører er å sikre at alle som leverer varer og tjenester til GSP har et tilsvarende bevisst og forpliktende forhold til disse verdier.

Prinsipp.

GSP etiske krav gjelder for samtlige leverandører til GSP og deres underleverandører. Leverandøren er ansvarlig for egen og underleverandørers overholdelse av GSP etiske krav. Disse kravene er en del av kontrakten med leverandøren, og overtredelse kan ha konsekvenser. Ved brudd på etiske retningslinjer vil GSP i samarbeid med leverandøren lage en plan for utbedring av manglene.

Krav til egen virksomhet.

GSP vil kontinuerlig arbeide for å bedre egen policy og praksis som kan medvirke til at leverandører retter seg etter retningslinjene våre for etisk handel.

GSP, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller annen godtgjørelse for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordel for kunder, agenter eller leverandører.

GSP og GSP sine leverandører skal unngå handelspartnere som har aktivitet i land det er bred internasjonal oppslutning om at skal boikottes.

Krav i retningslinjene.

Retningslinjene er baserte på internasjonale allment godkjente FN- og ILO-konvensjoner og gir minimumsstandarder. Arbeids-lovgivning på produksjonsstedet skal respekteres. Der nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

1. Tvangsarbeid/slavearbeid

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 29 om tvangsarbeid og 105 om slavearbeid, bl.a. ved å sørge for at Leverandøren ikke bidrar til tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. Som en

del av dette skal alle arbeidstakere være fri til å avslutte sitt arbeidsforhold hos Leverandøren med rimelig oppsigelsestid.

2. Arbeidstakeres rettigheter, lønns- og arbeidsvilkår

- 2.1** Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 87, 98, 131, 135 og 154 om kollektive forhandlinger og rett til kollektive forhandlinger. Som en del av dette skal leverandøren;
- Sikre og respektere nasjonale lover om arbeidstakeres rettigheter.
 - Sikre og respektere lover om minstelønn.
 - Sikre at hans ansatte eller innleide arbeidstakeres rettigheter oppfylles.
- 2.2** Leverandøren skal sikre og respektere regler om arbeidsvilkår, herunder;
- Krav til arbeidstid og arbeidsmiljø.
 - Regler om akseptabelt lønnsnivå.
- 2.3** Leverandøren skal sikre at arbeidsmiljøet oppfyller lovpålagte krav med henblikk på bl.a.;
- Informasjon om helserisiko for arbeidere.
 - Krav om tilgang til sikkerhetsutstyr.

Leverandøren skal respektere arbeidstakere og tredjeparters personvern, og skal herunder ikke registrere eller overvåke disse uten at det er i overensstemmelse med det aktuelle lands lover.

3. Barnearbeid

Leverandøren skal respektere og etterleve bestemmelsene om barnearbeid i FNs barnekonvensjon ILO-konvensjonene nr. 182 og 79, ILO anbefaling 146 om barnearbeid. Som en del av dette skal leverandøren ikke i strid med konvensjonen benytte arbeidere;

- I skolepliktig alder eller som er under 15 år, eller
- Under 18 år til nattarbeid eller arbeid som er fysisk farlig, og/eller helsefarlig

4. Diskriminering mv.

Leverandøren skal overholde ILO-konvensjonene nr. 100 og 111 om diskriminering, og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon, bl.a. ved å sørge for at det ikke forekommer usaklig eller ulovlig forskjellsbehandling på grunnlag av kjønn, rase, seksuell legning, politisk oppfatning eller annet grunnlag.

5. Brutal behandling

Leverandøren skal overholde FNs konvensjon om sivil og politiske rettigheter, art. 7.

Fysisk mishandling eller avstraffing, eller trusler om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annen misbruk, og ulike former for ydmyking.

6. Helse, miljø og sikkerhet

Der Leverandøren driver potensielt miljøskadelig virksomhet, eller der GSP ellers krever det, skal leverandøren ha en offentlig tilgjengelig miljøpolicy.

Leverandøren skal arbeide for å oppnå minst mulig negativ miljøpåvirkning av leverandørens virksomhet, herunder kontinuerlig etterstrebe;

- Redusert energi- og ressursbruk.
- Reduksjon av eventuelle utslipp, eksempelvis ved deltagelse i relevante ordninger for resirkulering, pant etc. av leverandørens varer og innsatsfaktorer.
- Utvikling av mer miljøvennlige løsninger.
- Det skal arbeides for å skaffe arbeiderene et trygt og sunt arbeidsmiljø
- Arbeiderne skal ha regelmessig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.
- Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitære-fasiliteter og rent drikkevann.

7. Korrupsjon

Leverandøren skal overholde relevante regler og forskrifter på alle relevante områder, herunder innenfor områdene skatte- og avgiftsrett og konkurranselovgivning.

Leverandøren skal aktivt og løpende arbeide mot utpresning, korrupsjon og hvitvasking. Som en del av dette skal Leverandøren;

- Dersom han har mer enn 30 ansatte, og ellers der GSP krever det, ha en offentlig tilgjengelig policy mot korrupsjon, og sørge for undersøkelser av forhold der det er rimelig å anta at korrupsjon kan ha funnet sted
- Ha utarbeidet regler om gaver til ansatte forretningsforbindelser etc. og etterleve disse
- Overholde generelle krav til god forretningsskikk, ryddighet og etterrettelighet i gjennomføringen av leverandørens virksomhet
- Overholde krav til habilitet, og rapportere om tilfeller av mulig inhabilitet.

8. Inspeksjoner og rapporter

GSP skal ha rett til å gjennomføre de inspeksjoner hos leverandøren og dennes underleverandører som er nødvendig for å sikre at GSP etiske krav gjennomføres.

Leverandøren er pliktig til umiddelbart å rapportere brudd på GSP etiske krav som leverandøren oppdager i egen virksomhet eller hos underleverandører. Leverandøren skal umiddelbart iverksette nødvendige aksjoner for å avhjelpe de aktuelle brudd.

Leverandøren har plikt til umiddelbart å rapportere til GSP ved en mulig interessekonflikt mellom hensynet til GSP og hensynet til tredjepart som leverandøren har et forretningsmessig forhold til, eller som leverandøren eier, er eiet av eller har felles eierskap med.

9. Informasjon til medarbeidere og underleverandører

Leverandøren skal gi ansatte og underleverandører tilstrekkelig og nødvendig innføring i GSP etiske krav, slik at alle som deltar i gjennomføring av arbeid for GSP har kunnskap om og forståelse av disse.