

Innhold

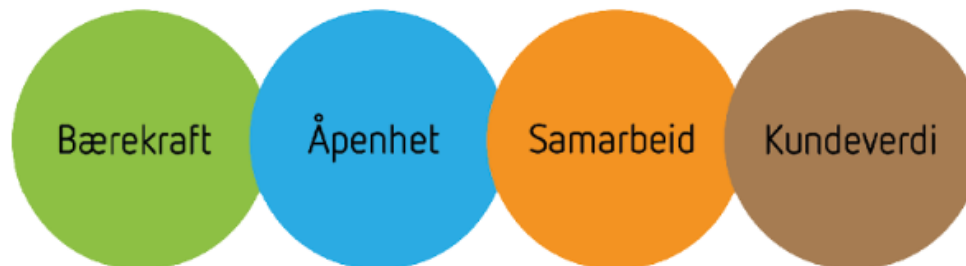
- Innledning
- Helse, sikkerhet og trivsel
- Ordnete arbeidsforhold
- Diskriminering og trakassering
- Miljø
- Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr
- Konfidensialitet
- Personvern
- Korrupsjon og bestikkelser
- Rettferdig konkurranse
- Interessekonflikter
- Fordeler og gaver
- Varsling om brudd

Innledning

Bodahl-Johansen & CO AS arbeider for en bærekraftig forretningspraksis som ivaretar miljø, samfunn og ansatte. Etiske retningslinjer for leverandører spiller en viktig rolle i denne forretningspraksisen. Bodahl-Johansen & CO AS streber etter å oppnå leverandørrelasjoner som er til nytte for begge parter, bygget på felles verdier og forutsigbar opptreden. I de etiske retningslinjene beskrives hvordan vi forventer at vår medarbeidere skal opptre, og de tar for seg retningslinjer som gjelder for alle våre leverandører. Vi oppfordrer våre leverandører til å engasjere seg i konstruktiv dialog med oss vedrørende de Etiske retningslinjene for leverandører og vårt forretningssamarbeid.

Grunnlaget for de Etiske retningslinjene for leverandører

Vårt mål er alltid å drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte. Vi setter samme krav til leverandørene våre. Både våre egne Etiske retningslinjer og retningslinjene for leverandører er basert på Bodahl-Johansens verdier, som er beskrevet her:



Bærekraft

Vi er engasjert i omsorgen for både mennesker og miljøet omkring oss. Vår arbeidspraksis er preget av sikkerhet og vi unngår å utføre oppgaver dersom de ikke kan gjennomføres på en trygg måte. Vi legger stor vekt på å fremme helse og livskvalitet. Bodahl-Johansen & CO AS er dedikert til å fremme grønne løsninger og vi driver vår drift med miljøet i tankene. Vi tar ansvar for kommende generasjoner ved gjenbruk og resirkulering av materialer.

Åpenhet

Bodahl-Johansen & CO AS drives med integritet og åpenhet. Vi følger våre Etiske retningslinjer og aksepterer ikke avvik. Hos oss skal alle føle seg trygge på at de kan si hva de mener. Vi følger [åpenhetsloven](#) og besvarer alle forespørsel om informasjon iht. åpenhetslovens bestemmelser om informasjonsplikt.

Samarbeid

Vi søker kontinuerlig forbedring i våre prestasjoner og verdsetter læring som en organisasjon, villig til å dele vår ekspertise. Vi tar stolthet i både kvalitet og innovasjon, og vi former Bodahl-Johansen-teamet sammen med våre kunder, samarbeidspartnere og lokalsamfunn. Vårt mangfold er en styrke som vi bruker til å levere optimale løsninger. Gjennom en inkluderende kultur, preget av åpenhet og rettferdighet, bygger vi gjensidig tillit og respekt blant oss.

Kundeverdi

Vi ønsker at våre kunder når målene sine og vi vil være en aktiv bidragsyter. Vi kjenner både våre kunder og våre kunders kunder. Vi er her for å hjelpe kundene med å gjøre visjonene sine til virkelighet.

Bodahl-Johansen & CO AS etterstreber å jobbe etter [FN's Global Compact](#), og dens ti prinsipper om menneskers rettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon. Videre støtter vi alle menneskers rettigheter slik de er beskrevet i [FN's verdenserklæring om menneskerettigheter](#) og i [konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen \(ILO\)](#).

Hvem de Etiske retningslinjene for leverandører gjelder for

Disse Etiske retningslinjene gjelder for leverandører av varer og tjenester – og deres ansatte – der samarbeidet med Bodahl-Johansen er basert på en skriftlig kontrakt. Gruppen som vi samlet kaller "leverandører", omfatter leverandører, underentreprenører, tjenestetilbydere, profesjonelle tjenestetilbydere og konsulenter. Som leverandør må du sørge for at alle regler og prinsipper som er beskrevet i Bodahl-Johansens Etiske retningslinjer for leverandører, får anvendelse i din egen leverandørkjede.

Varsling om manglende overholdelse

I Bodahl-Johansen mener vi at en sterk etisk kultur til dels avhenger av at vi har et arbeidsmiljø der medarbeiderne føler seg komfortable med å varsle om tilfeller av manglende overholdelse av de Etiske retningslinjene. En manglende overholdelse kan omfatte mistanke om ulovlig eller uetisk atferd (heretter kalt "brudd"). Vi er forpliktet til å undersøke varsling om mistenkte og kjente brudd og til å iverksette nødvendige tiltak basert på resultatet av undersøkelsene. På samme måte er du – og dine medarbeidere og din leverandørkjede – forpliktet til å varsle oss om mistenkte eller kjente brudd. Du må ta opp mistenkte eller kjente brudd med den relevante lederen i Bodahl-Johansen.

Etiske retningslinjer for leverandører

Ingen represalier

Bodahl-Johansen benytter ingen former for represalier mot medarbeidere som i god tro varsler om et mistenkt eller kjent brudd, og vi tolererer heller ikke at andre gjør det. Med god tro menes at den som varsler, har grunn til å tro at alt som rapporteres, er sant, og at man varsler om alt man vet.

Ettersyn

Bodahl-Johansen & CO AS forbeholder seg retten til å inspisere og etterse om våre leverandører overholder våre Etiske retningslinjer for leverandører. Leverandører må samarbeide ved å gi nødvendig informasjon ved forespørsel og gjøre nøkkelpersoner tilgjengelige for å muliggjøre en grundig revisjon.

Leverandører forventes også å evaluere og overvåke sine egne leverandørkjeder for å sikre at Bodahl-Johansens Etiske retningslinjer for leverandører blir fulgt. Enhver overtredelse hos leverandøren eller i leverandørkjeden må bli rettet opp raskt og effektivt, uten å påføre oss eller våre kunder ekstra kostnader.

Manglende overholdelse av de Etiske retningslinjene for leverandører kan påvirke forholdet ditt til Bodahl-Johansen & CO AS, og kan potensielt føre til at kontrakten blir kansellert.

Helse, sikkerhet og trivsel

Hos oss står menneskene i sentrum av alt vi gjør. Vi er forpliktet til å skape et arbeidsmiljø som ikke bare fremmer produktivitet, men som også ivaretar helse, sikkerhet og trivsel for alle involverte. Vår visjon er å være bransjeledende innen helse, miljø og sikkerhet, og vi arbeider kontinuerlig med målbare forbedringer mot vårt endelige mål: et skadefritt arbeidsmiljø. Vi fremmer god praksis for personlig sikkerhet og forebygging av ulykker.

For deg betyr dette:

- Du er en viktig del av vårt fellesskap og samarbeider tett med både Bodahl-Johansen og andre leverandører for å sikre et sunt og sikkert arbeidsmiljø. Gjennom felles innsats og åpen kommunikasjon tar vi vare på hverandre og skaper et trygt arbeidsmiljø.
- Du forstår at riktig opplæring og tilgang til adekvat utstyr er avgjørende for sikkerheten til alle ansatte. Derfor sørger du for at alle kolleger og medarbeidere i våre leverandørkjeder får nødvendig opplæring og har tilgang til riktig utstyr for å kunne utføre arbeidet på en sikker måte.
- Du anerkjenner at sikkerhet er alles ansvar, og at alle medarbeidere har rett og plikt til å stoppe arbeidet hvis de oppdager situasjoner hvor sikkerheten ikke er tilstrekkelig ivaretatt. Dette prinsippet sikrer at vi alle tar aktivt del i å opprettholde et trygt arbeidsmiljø.
- Du rapporterer inn alle hendelser der du mener at helse, sikkerhet og trivsel ikke er ivaretatt. Din rapportering av helse- og sikkerhetsrelaterte hendelser er avgjørende for vår kontinuerlige forbedring. Vi oppfordrer til åpenhet og ærlighet, og vi setter pris på din innsats med å rapportere alle hendelser slik at vi kan lære av dem og implementere nødvendige tiltak for å forhindre gjentakelse.

Ved å handle i samsvar med disse prinsippene, skaper vi ikke bare et trygt og sikkert arbeidsmiljø, men også et miljø som fremmer trivsel og velvære for alle våre ansatte. Hos Bodahl-Johansen er vår fremste prioritet å ta vare på hverandre, og sammen jobber vi mot et felles mål om et skadefritt arbeidsmiljø.



Ordnete arbeidsforhold

Vi forplikter oss til å støtte og respektere de grunnleggende menneskerettighetene og sikre ordnede arbeidsforhold for alle ansatte på våre arbeidsplasser og innenfor vår leverandørkjede.

For deg betyr dette:

- Du sikrer at arbeidsforholdene, arbeidstiden, lønnen og godtgjørelsene overholder gjeldende lovgivning og relevante ILO-konvensjoner.
- Du nulltolererer alle former for menneskehandel, barnarbeid og tvangsarbeid, inkludert ulovlig eller urettmessig tilbakeholdelse av lønn. Vi definerer barn som alle individer under 15 år, eller en høyere minimumsalder i henhold til lokal lovgivning.
- Du forhindrer enhver praksis som begrenser den frie bevegelsen av arbeidskraft, inkludert krav om å levere fra seg ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelser som en forutsetning for ansettelse.
- Du anerkjenner og respekterer arbeidstakernes rett til å organisere seg og forhandle kollektive avtaler i henhold til gjeldende lover.
- Du forstår at arbeidstakere under 18 år har spesielle behov, og du har en plikt til å ivareta deres velferd.

Hva betyr dette for deg? Det betyr at du er forpliktet til å sikre rettferdige og trygge arbeidsforhold for deg selv og dine kolleger. Du kan være trygg på at vi tar ansvar for å etterleve loven og internasjonale standarder for arbeidsrettigheter, og vi oppmuntret til et arbeidsmiljø preget av likestilling, sikkerhet og respekt for alles verdighet.



Diskriminering og trakassering

Vi har null toleranse for diskriminering eller trakassering mot noe av våre ansatte. Vi verdsetter hver enkelt person og legger vekt på samarbeid for å fremme en atmosfære preget av åpen og ærlig kommunikasjon, basert på gjensidig respekt. Vi sikrer at alle behandles likt og får like muligheter, og vi aksepterer ikke trakassering eller diskriminering i noen form. Vårt mål er et arbeidsmiljø der alle ansatte kan føle seg trygge og inkludert.

For deg betyr dette:

- Du forplikter deg til å opprettholde et miljø fritt for respektløs oppførsel, mobbing, diskriminering, trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet.
- Du respekterer og verdsetter mangfoldet i bedriften. Dette inkluderer forskjellige kulturelle bakgrunner, etnisiteter, religioner, kjønn, seksuell orientering og funksjonsevner.
- Du sørger for at alle ansatte og potensielle ansatte blir behandlet med likeverdighet og rettferdighet, og du gir dem samme tilgang til muligheter og ressurser.
- Du vet at enhver form for diskriminering basert på rase, kjønn, alder, religion, funksjonsevne eller andre beskyttede kategorier ikke tolereres på arbeidsplassen.
- Du engasjerer deg i å skape et arbeidsmiljø som verdsetter mangfold og inkludering, og du oppmuntrer til aktiv deltakelse og respekt for alle bakgrunner, erfaringer og perspektiver.
- Du rapporterer inn alle hendelser du mener at strider mot retningslinjene mot diskriminering og trakassering. Din rapportering av slike hendelser er avgjørende for vår kontinuerlige forbedring. Vi oppfordrer til åpenhet og ærlighet, og vi setter pris på din innsats med å rapportere alle hendelser slik at vi kan utføre nødvendige grep, og forhindre gjentakelse.



Etiske retningslinjer for leverandører

Miljø

Vi anser det som vår høyeste prioritet å beskytte miljøet, og vi er fast overbevist om at vårt engasjement kan være en betydelig kraft for å skape en mer bærekraftig verden. Gjennom vårt engasjement arbeider vi målrettet med å forbedre våre miljømessige resultater i alle aspekter av virksomheten, og legge grunnlaget for en positiv endring. Vi tar aktivt initiativ for å minimere vår miljøpåvirkning og samtidig maksimere vårt positive bidrag til planeten. Dette forplikter oss til stadig å utforske innovative løsninger og integrere bærekraftige praksiser i alt vi gjør.

For deg betyr dette:

- Du søker aktivt måter å integrere miljøvennlige praksiser i alt jeg gjør på arbeidsplassen. Det betyr å være oppmerksom på min egen forbruk og avfall, søke etter mer bærekraftige løsninger i mine daglige oppgaver og bidra til et miljøbevisst arbeidsmiljø.
- Du driver virksomheten på en ansvarlig måte miljømessig og i samsvar med gjeldende miljølovgivning.
- Du forplikter meg til å kontinuerlig lære og forstå hvordan jeg kan bidra til et mer bærekraftig arbeidsmiljø.
- Du erkjenner at miljøvern er et felles ansvar, og at det krever samarbeid på tvers av alle nivåer og avdelinger i organisasjonen. Jeg er villig til å samarbeide med mine kolleger for å identifisere og implementere miljøvennlige løsninger og forbedringer.



Beskyttelse av eiendeler, eiendom og utstyr

Vi innfører nødvendige tiltak for å forhindre skade, tyveri, tap og misbruk av både materielle og immaterielle ressurser. Materielle eiendeler inkluderer ting som råvarer, penger, produkter, datamaskiner, eiendom, maskiner og utstyr - alt som kan fysisk sees og berøres. Immaterielle eiendeler derimot, er like verdifulle, men kan ikke fysisk berøres. Dette inkluderer merkevarer, patenter, varemerker, knowhow, forretningshemmeligheter og opphavsrettigheter. Å ivareta både de materielle og immaterielle eiendelene er essensielt for å opprettholde en solid og bærekraftig virksomhet.

For deg betyr dette:

- Du bidrar til å skape en kultur av ansvarlighet og respekt for bedriftens ressurser. Dette kan igjen føre til høyere moral, økt engasjement og et mer effektivt arbeidsmiljø.
- Du bruker kun bedriftens utstyr slik du har fått beskjed om, og når du har tillatelse til det.
- Du bidrar til at maskiner og utstyr vedlikeholdes for å sikre at de fungerer ordentlig og ikke utgjør fare for ansattes sikkerhet. Dette kan omfatte regelmessig inspeksjon, opplæring i bruk og vedlikehold, og implementering av sikkerhetsprosedyrer.
- Du har respekt for bedriftens og interessenters eiendeler.
- Du godtar ikke om noen stjeler fra andre ansatte eller fra bedriften.



Konfidensialitet

Vi respekterer all konfidensiell informasjon som angår Bodahl-Johansen & CO AS og alle interessentene våre. Vi foretar oss alle nødvendige tiltak for å forhindre at konfidensiell informasjon blir tilgjengelig for personer som ikke har behov for eller rett til informasjonen. Konfidensiell informasjon kan omfatte kan omfatte opplysninger som forretningshemmeligheter, klientinformasjon, personopplysninger, strategisk planlegging og annen proprietær informasjon.

For deg betyr dette:

- Du begrenser hvem som har tilgang til sensitiv informasjon du har fått av Bodahl-Johansen & CO AS, våre kunder og andre, til de som trenger den for å utføre sine arbeidsoppgaver.
- Du benytter passordbeskyttelse, brannmur, kryptering og andre teknologiske løsninger som kan bidra til å beskytte konfidensiell informasjon mot uautorisert tilgang.
- Du forstår at ansatte bør læres opp regelmessig om viktigheten av konfidensialitet og hvordan de skal håndtere sensitiv informasjon på en sikker måte.
- Du sørger for at når bedriften samarbeider med eksterne parter eller tredjeparter, inngås det kontrakter eller avtaler som tydelig angir kravene til konfidensialitet.
- Du handler ikke på grunnlag av konfidensiell informasjon du har fått ved en feil, det være seg fra Bodahl-Johansen & CO AS, våre kunder eller andre. Du tar kontakt med avsender og varsler Bodahl-Johansen om situasjonen.

Konfidensialitet er avgjørende for å opprettholde tillit både internt blant ansatte og eksternt blant kunder og samarbeidspartnere. Når vi effektivt sikrer vår konfidensialitet, kan vi også beskytte vår konkurransemessige fordel, opprettholde lovlighet og beskytte omdømmet vårt.



Personvern

Vi legger stor vekt på å respektere alles rett til personvern og integritet når det gjelder håndtering av personopplysninger. Vi anerkjenner at definisjonen av personopplysninger og de juridiske kravene for å beskytte dem varierer fra land til land. Disse opplysningene kan inkludere en persons navn, personlige helseopplysninger, fotografier eller personnummer. Som en del av vårt engasjement for personvern, tar vi nødvendige skritt for å sikre at personopplysningene som behandles av oss, blir behandlet i samsvar med gjeldende lover og forskrifter, og at de beskyttes mot uautorisert tilgang, bruk eller offentliggjøring.

For deg betyr dette:

- Du er klar over viktigheten av personvern og hvordan man håndterer personopplysninger i samsvar med gjeldende lover og retningslinjer.
- Du bidrar til regelmessig opplæring som kan være nødvendig for å sikre at alle er oppdatert på beste praksis for håndtering av personopplysninger.
- Du samler kun inn nødvendige personopplysninger, og sørger for at de bare blir brukt til det spesifikke formålet de ble samlet inn for.
- Du er klar over at unødvendig lagring av personopplysninger skal unngås.
- Du gjennomfører jevnlig risikovurderinger for å identifisere potensielle trusler mot personopplysninger og implementere tiltak for å redusere disse risikoene.
- Du sørger for at bedriften overholder relevante personvernlover og forskrifter for all bruk av personopplysninger, for eksempel GDPR i Europa eller CCPA i California, avhengig av hvor bedriften opererer.
- Du er forsiktig med å dele personopplysninger med tredjepartsleverandører, og sørger for at det er inngått skriftlige avtaler som tydelig beskriver deres ansvar og forpliktelser med hensyn til personvern.
- Du er orientert om din bedrifts plan for håndtering av brudd på personvern, inkludert varsling av berørte parter og relevante myndigheter i samsvar med gjeldende lover og forskrifter

Gjennom å følge disse retningslinjene kan en bedrift bedre beskytte personopplysningene til sine interessenter og bygge tillit blant kunder, ansatte og samfunnet generelt.



Korrupsjon og bestikkelser

Vi har null toleranse for korrupsjon eller bestikkelser. Vi drifter vår bedrift med høy grad av integritet og tar tak i alle mistanker vi har om korrupsjon eller bestikkelser. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner (nepotisme).